

DÉLIBÉRATION n° **2026-050** de la séance du **25/09/2026**

OBJET : Modification du tableau des emplois du Centre de gestion

L'an deux mille vingt-six, le vendredi vingt-cinq septembre à dix heures, le Conseil d'administration du Centre de Gestion de la fonction publique territoriale de Loire-Atlantique s'est réuni à Nantes, sous la présidence de Mme Karine PAVIZA, Présidente.

Nombre de membres en exercice de l'Assemblée : 34. Le quorum est de 17.
Nombre de présents : 18 Nombre de voix : 5

SONT PRÉSENTS :

MM. et Mmes Karine PAVIZA, Dorothée PACAUD, Marie-Irène BOUIN, Simone BURON, Gwenaël CRAHES, Philippe JOUNY, Frédéric MILLET, Maurice PERRION, Claudine SACHOT, Jérôme SQUELARD, Nicolas CRIAUD, Isabelle DUFOURD BOUCHET, Hubert TREGOU, François OILLIC, Bernard LEBEAU, Anne-Sophie GSTACH-MORAND, Pascal MARTIN, Pascal EVIN,

SONT EXCUSÉS ET ONT DONNÉ POUVOIR :

M. Emmanuel TERRIEN a donné pouvoir à M. Nicolas CRIAUD,
Mme Martine LEJEUNE a donné pouvoir à Mme Claudine SACHOT,
Mme Véronique DUBETTIER GRENIER a donné pouvoir à Mme Dorothée PACAUD,
Mme Nadège ATINAULT a donné pouvoir à Mme Karine PAVIZA,
M. Bernard COUDRIAU a donné pouvoir à Mme Marie-Irène BOUIN.

SONT EXCUSÉS :

Mmes et MM. Jean-Guy CORNU, Catherine GARCIA-SENOTIER, Patrick GROLIER, Nadège PLACE, Norbert SAMAMA, Olivier CHATEAU, Anthony BERTHELOT, Cécile BIR, Laurent DEJOIE, Lydie MAHE, Rodolphe AMAILLAND.

ASSISTAIENT ÉGALEMENT À LA RÉUNION :

Pour la Direction des finances publiques :

Mme Stéphanie JAFFRENNOU, comptable assignataire.

Pour le Centre de gestion :

Mme Hélène GUILLET, directrice générale des services,
M. Alexandre ROTUREAU, directeur délégué Attractivité de l'Emploi et Transition des Organisations,
Mme Juliette BOYÉ, directrice déléguée Prospective et Performance,
Mme Sonia BOUCETTA, directrice déléguée Qualité de Vie et Conditions de Travail,
Mme Isabelle CONTREMOULIN, directrice déléguée Développement Territorial et Relations aux Publics,
Mme Florence HERBERT, directrice déléguée Expertise et Pilotage RH,
M. Laurent TURQUOIS, directeur délégué Innovations Sociales,
Mme Ghislaine LAUNAY, cheffe de service Secrétariat Général.

À l'unanimité, M. Philippe JOUNY a été désigné secrétaire de séance.

Modification du tableau des emplois du Centre de gestion

EXPOSÉ

Conformément au Code général des collectivités territoriales, les emplois de chaque collectivité ou établissement public sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement.

Il appartient donc au Conseil d'administration de fixer l'effectif des emplois à temps complet et à temps non complet nécessaire au fonctionnement des services, en procédant à la création de postes ainsi que, après avis du comité social territorial, à la suppression de postes et aux modifications de quotité horaire de travail.

Concernant les emplois permanents

Dans la Direction Qualité de Vie et Conditions de Travail, deux agents de catégorie B occupent des emplois de préventeur / ACFI dont les missions relèvent de la catégorie A. Ces deux agents sont promouvables au grade d'ingénieur territorial. Il est proposé de créer deux postes à temps complet sur le grade d'ingénieur territorial à compter du 1^{er} octobre 2026, afin de permettre la nomination de ces agents.

Dans la Direction Développement Territorial et Relations aux Publics, un emploi de chargé de communication interne à temps complet a été initialement créé au Conseil d'administration du 7 mai 2026 dans le grade d'attaché territorial à compter du 1^{er} juin 2026. Le candidat retenu à l'issue de la procédure de recrutement étant titulaire du grade d'attaché principal, il est proposé de créer cet emploi sur le grade d'attaché principal afin de permettre son recrutement à compter du 1^{er} octobre 2026.

Les grades ouverts et non pourvus dans le cadre des recrutements considérés, seront supprimés lors d'une délibération ultérieure, après passage en Comité social territorial.

Concernant les emplois non permanents

Afin d'accompagner la conception de la stratégie data du Centre de Gestion de Loire-Atlantique ainsi que la stratégie IA du Centre de Gestion de Loire-Atlantique et plus globalement de la coopération régionale des Centres de Gestion des Pays de la Loire, il est proposé de créer un emploi de chargée de mission auprès de la Direction Générale des Services. Cet emploi correspond à un accroissement temporaire d'activité du 1^{er} octobre 2026 au 30 septembre 2027 inclus, sur le grade d'attaché principal territorial, à temps complet.

Dans la Direction Prospective et Performance, suite à une absence pour congé maladie, il est proposé de créer un emploi de référent comptable, sur le grade de rédacteur territorial, à temps complet, correspondant à un accroissement temporaire d'activité du 1^{er} octobre 2026 au 31 mars 2027 inclus, permettant d'assurer la continuité du service.

Dans la Direction Prospective et Performance, suite à une mobilité interne, il est proposé de créer un emploi à temps complet d'assistante administrative sur le grade d'adjoint administratif territorial du 1er octobre 2026 au 31 mars 2027 inclus.

Dans la Direction Développement Territorial et Relations aux Publics, il est proposé de créer un emploi à temps complet d'agent d'accueil en renfort sur le grade d'adjoint administratif territorial du 1er octobre 2026 au 31 mars 2027 inclus.

Dans la Direction Qualité de Vie et Conditions de Travail, un emploi de médecin du travail à temps non complet 14/35^{ème} a été créé au conseil d'administration du 6 mars 2026 pour répondre à un besoin de renfort temporaire, dans le grade de médecin hors classe, du 1^{er} mai 2026 au 30 avril 2027. La période d'emploi étant décalée, il est proposé de la réajuster du 6 juillet 2026 au 5 juillet 2027 inclus.

Dans la Direction Innovations Sociales, afin de contribuer à la résorption du retard pris dans le suivi médical des agents du Centre de Gestion et d'assurer la continuité de leur suivi, il est proposé de créer un emploi d'infirmier ou d'infirmière en santé au travail, à temps non complet 7/35^{ème}, correspondant à un accroissement temporaire d'activité, du 1er octobre 2026 au 31 mars 2027 inclus.

Le tableau des emplois faisant suite à ces modifications est présenté en annexe à la délibération.

DÉLIBÉRÉ

VU le Code général de la fonction publique, notamment ses articles L.332-8-2, L.332-9 et L.332-24 ;

VU la loi n° 2009-972 du 3 août 2009 relative à la mobilité et aux parcours professionnels dans la fonction publique ;

VU la délibération n° 2026-019 du 7 mai 2026 portant modification du tableau des emplois du Centre de Gestion ;

Le Conseil d'administration du Centre de gestion de la fonction publique territoriale de Loire-Atlantique, après en avoir délibéré à l'unanimité par 23 voix pour :

- **Autorise** la création des emplois permanents à temps complet suivants :
 - 2 emplois d'ingénieur territorial ;
 - 1 emploi d'attaché principal territorial.
- **Autorise** la création d'un emploi non permanent à temps complet sur le grade d'attaché principal territorial, du 1^{er} octobre 2026 au 30 septembre 2027 inclus, pour la Direction Générale des Services ;
- **Autorise** la création d'un emploi non permanent à temps complet sur le grade de rédacteur territorial, du 1^{er} octobre 2026 au 31 mars 2027 inclus, pour la Direction Prospective et Performance ;

- **Autorise** la création d'un emploi non permanent à temps complet sur le grade d'adjoint administratif territorial, du 1^{er} octobre 2026 au 31 mars 2027 inclus pour la Direction Prospective et Performance ;
- **Autorise** la création d'un emploi non permanent à temps complet sur le grade d'adjoint administratif territorial, du 1^{er} octobre 2026 au 31 mars 2027 inclus pour la Direction Développement Territorial et Relations aux Publics ;
- **Autorise** la création d'un emploi non permanent à temps non complet 7/35^{ème} sur le grade d'infirmier en soins généraux, du 1^{er} octobre 2026 au 31 mars 2027 inclus, pour la Direction Innovations Sociales ;
- **Modifie** la période d'emploi du poste non permanent de médecin du travail à temps non complet 14/35^{ème} auprès de la Direction Qualité de Vie et Conditions de Travail, du 6 juillet 2026 au 5 juillet 2027 inclus ;
- **Dit** que les crédits correspondants sont inscrits au budget principal, chapitre 012.

TABLEAU RÉCAPITULATIF DES EMPLOIS PERMANENTS

Au 25/09/2026	Nombre de postes	Nombre de Postes pourvus	Nombre de Postes Vacants
Emplois fonctionnels	1	1	
DGS	1	1	
Emploi fonctionnel de direction de niveau 3	1	1	
Administrative	101	80	21
Adjoint administratifs territoriaux	28	23	5
Adjoint administratif	8	6	2
Adjoint administratif principal de 1 ^e classe	13	12	1
Adjoint administratif principal de 2 ^e classe	7	5	2
Attachés territoriaux	34	28	6
Attaché	15	12	3
Attaché hors classe	3	3	0
Attaché principal	15	12	3
Directeur	1	1	0
Rédacteurs territoriaux	39	29	10
Rédacteur	12	9	3
Rédacteur principal de 1 ^e classe	10	6	4
Rédacteur principal de 2 ^e classe	17	14	3
Culturelle	4	4	
Adjoint territoriaux du patrimoine	2	2	
Adjoint du patrimoine principal de 1 ^e classe	1	1	0
Adjoint du patrimoine principal de 2 ^e classe	1	1	0
Assistants territoriaux de conservation du patrimoine et des bibliothèques	2	2	
Assistant de conservation du patrimoine	1	1	0
Assistant de conservation principal de 2 ^e classe	1	1	0
Médico-sociale	14	13	1
Assistants socio-éducatifs territoriaux	1	1	
Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	1	1	0
Cadres de santé paramédicaux territoriaux	1	1	
Cadre supérieur de santé	1	1	0
Infirmiers territoriaux en soins généraux	5	5	
Infirmier en soins généraux	4	4	0
Infirmier en soins généraux hors classe	1	1	0
Médecins territoriaux	5	5	
Médecin hors classe	4	4	0
Médecin hors classe TNC 28/35	1	1	0
Psychologues territoriaux	2	1	1
Psychologue de classe normale	1	1	0
Psychologue hors classe	1	0	1
Technique	13	7	6
Ingénieurs territoriaux	5	3	2
Ingénieur	3	1	2
Ingénieur principal	2	2	0
Techniciens territoriaux	8	4	4
Technicien	1	0	1
Technicien principal de 1 ^e classe	6	4	2
Technicien principal de 2 ^e classe	1	0	1
Total général	133	105	28

TABLEAU RÉCAPITULATIF DES EMPLOIS NON PERMANENTS

L.332-23 1 : accroissement temporaire d'activité

Grade	Service / Direction	Période du poste non permanent	Temps de travail	Motifs non permanent
Médecin hors classe	Santé au travail	Du 06/07/2026 au 05/07/2027	TNC 14/35e	Accroissement temporaire d'activité pour répondre à un besoin de renfort temporaire
Infirmier en soins généraux	Direction innovations sociales	Du 01/10/2026 au 31/03/2027	TNC 7/35e	Accroissement temporaire d'activité pour répondre à un besoin temporaire
Attaché principal	Direction générale des services	Du 01/10/2026 au 30/09/2027	TC	Accroissement temporaire d'activité dans l'attente de l'évaluation précise de l'organisation et de la durée du besoin
Attaché	Secrétariat du conseil médical	Du 03/03/2026 au 02/03/2027	TC	En raison d'une absence prolongée dans le service Secrétariat du Conseil médical et d'un besoin de coordination et d'encadrement de l'équipe
	Développement des RH et des diversités	Du 01/01/2026 au 31/12/2026	TC	Renfort ponctuel dans le service
Rédacteur	Marketing de l'emploi	Du 01/01/2026 au 31/12/2026	TC	En raison de diverses absences et pour compenser des difficultés de recrutement dans le service
	Soutien à la gouvernance	Du 01/01/2026 au 31/12/2026	TC	Assistance de direction en renfort dans l'attente de l'aboutissement d'une étude organisationnelle relative à la direction
	Finances et performance économique	Du 01/10/2026 au 31/03/2027	TC	Renfort en vue d'assurer la continuité du service
Adjoint administratif principal de 1 ^{ère} classe	Marketing de l'emploi	Du 11/05/2026 au 31/12/2026	TC	En raison d'une absence prolongée dans le service
Adjoint administratif territorial	Secrétariat général	Du 01/10/2026 au 31/03/2027	TC	En raison d'une mobilité, pour répondre à un besoin temporaire
	Accueil du public	Du 01/10/2026 au 31/03/2027	TC	Accroissement temporaire d'activité pour répondre à un besoin temporaire

Pour extrait conforme,
La Présidente,

Karine PAVIZA

